

기간제근로자 공개채용 공고

서울특별시강북구도시관리공단(이하 '공단'이라 함)의 희망찬 미래를 함께 열어갈 역량 있는 인재 (기간제근로자)를 다음과 같이 모집 공고합니다.

2024년 5월 24일

서울특별시강북구도시관리공단 인사위원장

1 채용분야 및 인원

□ 채용분야 및 인원

모집 직종	업무분야	채용 인원	담당업무
	계	11	
기간제 근로자	시설관리	3	- 주차장 차량 입출차 관리, 요금정산, 주차 배정 등 - 공단에서 운영하는 시설 관리·환경정비 등 - 그 외 지시하는 업무
단시간 근로자	시설관리	8	- 근무시간: 08:00~14:00 또는 13:00~19:00 - 주차장 차량 입출차 관리, 요금정산, 주차 배정 등 - 공단에서 운영하는 시설 환경정비 등 - 그 외 지시하는 업무

□ 필수조건

구분	필수조건
시설관리	- 운전 가능한 자(운전면허증 보유자) - 주간 및 야간, 교대 근무 가능자 - 새벽, 주말, 공휴일 근무 가능자
공통사항	- 만55세 이상 만65세 미만인 자 - 거주지, 학력, 성별 제한 없음(블라인드 채용) - 남자인 경우, 병역의무를 필하였거나 또는 면제자 - 강북구도시관리공단 인사규정에 결격사유가 없는 자

□ 결격사유

1. 대한민국 국민이 아닌 사람
2. 법원의 후견인 선임을 받은 사람과 파산자로서 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 선고 받고 그 집행이 끝나거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 사람
7. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 사람
8. 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
9. 지방공기업법에 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 사람
10. 공단과 거래상 밀접한 이해관계를 가진 사람
11. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
12. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

2 근로조건

□ 보수

- 기간제근로자 월임금 : 2,390천원[퇴직금, 복리후생비 및 기타수당 제외]
- 단시간근로자 월임금 : 584천원[주말 및 공휴일 일수에 따라 달라질 수 있음]

□ 정년 : 공단 무기계약근로자 및 기간제근로자 내규에 따름

□ 근무시간 : 업무·근무 장소별 상이 (토·일·공휴일 근무, 교대근무, 야간근무 가능자)

□ 근로계약체결 및 배치 : 1차 - 2024년 6월 14일(예정) / 2차 - 2024년 7월 1일(예정)

- 9개월 단위 근로계약 체결
- 수습기간(3개월)과 근로기간 종료시 내부심사에 따라 계속 근무 여부 판정
- ※ 공단 채용 배치 일정에 따라 최종 합격자 순차적 배치

□ 근무장소 : 강북구도시관리공단 운영 사업장

3 시험방법

□ 1차 : 서류시험

□ 2차 : 면접시험(1차 서류시험 합격자에 한하여 실시)

4 원서접수 및 일정

□ 시험일정

채용절차	일 정	주요내용
채용공고	2024. 5. 24.(금)~ 6. 2.(일)	- 공고장소 : 공단 홈페이지, 강북구청 홈페이지
응시원서 접수	2024. 5. 24.(금)~ 6. 2.(일)	- 이메일(minsy1202@gbcmc.or.kr) 접수 - 방문접수(강북구도시관리공단 3층 경영지원팀) - 2024. 6. 2.(일) 18:00까지 접수 - 휴일은 이메일 접수만 가능
서류심사(1차)	2024. 6. 3.(월)	
서류심사 합격자 발표	2024. 6. 4.(화)	- 공단 홈페이지 등, 개별 통보
서류심사 합격자 서류 제출	2024. 6. 5.(수)	- 1차 서류심사 합격자에 한하여 확인서류 제출 • 개인정보 수집·이용·제공 동의서, 자격증 사본 등
면접시험(2차)	2024. 6. 5.(수)	- 일반면접 ※ 사정에 따라 일정을 변경할 수 있음
최종 합격자 발표	2024. 6. 7.(금)	- 공단 홈페이지 등, 개별통보
신원조회 및 임용등록	2024. 6. 10.(월)~	- 임용등록 관련 서류 제출 - 결격사유 등 조회

※ 상기 일정은 공단 사정에 의해 변동될 수 있음

□ 제출서류

구분	증빙서류 관련 사항
응시원서 접수시	- 입사지원서(소정서식), 자기 소개서(소정서식) / 블라인드 채용 - 국가유공자 등 취업보호(지원) 대상자 증명서
서류시험 합격자	- 개인정보 수집·이용·제공 동의서 - 필수조건과 관련 있는 증빙서류 (자격증 사본, 주민등록 등·초본(남자의 경우 병역사항 포함))

□ 가산특전

취업지원대상자	가점사항
아래 법률에 의한 취업지원대상자 1. 독립유공자 예우에 관한 법률 2. 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 3. 5·18 민주유공자 예우에 관한 법률 4. 특수임무 유공자 예우에 관한 법률 5. 고엽제 후유의증 등 환자지원 및 단체 설립에 관한 법률	- 시험 시험별(서류시험, 면접시험) 각 만점의 5%~10% - 취업지원(보호)대상자 증명서 제출 (공고일 이후 발급분) - 가점비율은 국가보훈처 등에서 발급하는 취업지원(보호)대상자 증명서상의 비율 인정

□ 동점자 우선 적용 [※ 최종 합격자 결정의 경우 적용]

- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호에 따른 장애인
- 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 1항에 따른 북한이탈주민
- 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족(결혼이민자, 그 배우자 및 자녀 포함)

5 블라인드 채용 안내

- 응시희망자는 반드시 응시자격요건 등에 적합한지를 미리 확인하고 접수하시기 바랍니다.
- 면접시험 등 채용절차 전체 과정에서, 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않습니다.
- 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재 또는 면접시 발언하지 말아야 합니다.(입사지원서 및 자기소개서, 면접시험 등)
- 입사지원서에는 반드시 **증빙이 가능한 사항만 기재**하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나, **기재사항이 사실과 다를 경우 합격 취소 등의 불이익을 받을 수 있으니** 주의 깊게 작성하시기 바랍니다.
- 입사지원서에는 응시분야에 관련된 부분만을 기재하여 주시기 바라며, 그 외의 내용을 작성할 경우에는 평가에 미반영 됨을 알려드립니다.

6 유의사항

- 가. 입사지원서의 기재 착오 및 누락, 허위기재, 제출서류 미제출, 연락불능, 자격 미달자 응시 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 하며, 합격자 통지 및 임용된 경우에도 결격사유가 발견되면 임용이 취소됩니다.

※ 본 채용은 **블라인드 채용**입니다.

- 면접시험 등 채용절차 전체 과정에서, 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않습니다.
- 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재 또는 면접시 발언하지 말아야 합니다.(입사지원서 및 자기소개서, 면접시험 등)
- 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 추후 증빙서류 제출이 불가하거나, 기재사항이 사실과 다를 경우 합격 취소 등의 불이익을 받을 수 있으니 주의 깊게 작성하시기 바랍니다.
- 입사지원서에는 응시분야에 관련된 부분만을 기재하여 주시기 바라며, 그 외의 내용을 작성할 경우에는 평가에 미반영 됨을 알려드립니다.

나. 채용분야 중 **1개 분야에 한하여 지원 가능하며, 중복지원 시 불합격** 처리됩니다.

다. 접수된 입사지원서나 **구비서류는 일체 변경·추가보완 등이 불가**합니다.

라. 채용절차 공정화에 관한 법률에 의거 채용여부가 확정된 이후 응시자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 반환하며, 채용 서류반환의 청구기간 (최종합격자 발표일로부터 3개월 이내)이 지난 경우 개인정보보호법에 따라 채용 서류를 파기하게 됩니다.(단, 최초 응시자(서류접수자)의 입사지원서 및 자기소개서는 반환하지 않습니다.)

마. 해당분야 적격자가 없을 경우, 채용하지 않을 수 있습니다.

바. **신원조회, 신체검사 결과로 부적격판정 시에 합격이 취소**됩니다.

사. 최종합격자는 임용등록을 거쳐, 공단의 인력수급 상황에 맞추어 성적순으로 순차적 임용하며, 최종합격자 중에서 임용포기, 공무원 채용 신체검사규정에 의한 신체검사에 불합격 또는 공단 인사규정 제10조 결격사유에 해당할 경우 차 순위자를 임용할 수 있습니다.

아. 최종합격자 발표 후 입사를 포기하는 경우, **반드시 입사 포기서류를 공단에 제출**하여야 합니다.

자. 채용확정 후 즉시 근무 가능하여야 하며, 졸업 등의 사유로 입사 유예는 불가합니다.

차. 문의처 : 강북구도시관리공단 경영지원팀 (☎02-944-3006, 3008)

우리 공단은 투명하고 공정한 인사문화 정착을 위해 인사 청탁을 금지합니다.

채용과정에서 부당한 인사 청탁이 적발될 경우 관련 법령 및 공단 규정 등에 따라 해당 지원자 사전배제, 합격 후에도 불합격 처리, 재응시 자격 제한, 관련 기관에 해당사실 통보 등의 조치를 취할 수 있음을 알려드립니다.