

서울특별시중부공원여가센터 공무원 채용시험 공고

중부공원여가센터에서 근무할 공무직을 다음과 같이 공개모집합니다.

2023년 10월 10일

서울특별시중부공원여가센터소장

1. 채용분야 및 선발예정인원

채용분야	채용구분	채용등급	채용인원	근무예정부서	담당직무 내용
환경정비원	공무직	일반	6명	중부공원 여가센터 (남산 등)	<ul style="list-style-type: none"> 공원내 수목 및 녹지 유지관리 <ul style="list-style-type: none"> - 수목 전정, 병해충 방제, 고사목 제거 - 녹지대 예초, 잡초제거 등 유지관리 - 꽃모 식재, 배수로 정비 등 공원시설물(화장실 등) 청소 및 보수·관리
		장애	2명		

2. 응시자격

- 대한민국 국적 소지자(거주지 제한 없음)
- 공고일 현재 만 18세 이상인 자로서 남자의 경우 군복무를 마쳤거나 면제된 사람
- 「국민체력인증제」 3등급 이상인 사람 ※ 붙임 5 체력인증제 안내문 참고
- 전염성 질환 등이 없는 신체 건강한 자
- 서울특별시 공무원 채용 및 복무 등에 관한 조례 제12조(채용 결격사유) 및 공무원 단체협약 제19조(정년)에 해당되는 자는 응시할 수 없음 (적용기준일 : 당해 시험의 면접시험 최종일)

■ 서울특별시 공무원 채용 및 복무 등에 관한 조례

제12조(채용 결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원으로 채용될 수 없다.

1. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
2. 이 규정에 따른 징계로 해고처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람

■ 지방공무원법 제31조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람

- 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
 - 7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
 - 8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
- ※ **결격사유 조회** : 행정정보공동이용센터(<http://www.share.go.kr/>) → e하나로 민원
- **공무직 단체협약 제19조(정년)**
조합원의 정년은 만 60세가 되는 해의 12월 말로 한다.

○ 분야별 자격기준 (**적용기준일 : 응시원서 접수 마감일**)

직종	응시자격	비고
환경정비원 (비장애인)	○ 국가기술자격법에 따른 녹지관련분야 자격종 1개 이상 소지자 - 산림·조경·종자·임업종묘·화훼장식·식물보호·자연생태복원·시설원예·원예	
환경정비원 (장애인)	○ 장애인 채용분야로 장애인증명서 또는 국가유공자 확인서 1개 이상 보유자 - 「장애인복지법」 제2조 및 제32조의 적용을 받는 장애인 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항의 기준 해당자 ○ 국가기술자격법에 따른 녹지관련분야 자격종 1개 이상 소지자 - 산림·조경·종자·임업종묘·화훼장식·식물보호·자연생태복원·시설원예·원예	

○ 취업지원대상자 가산 특전 (**적용기준일 : 응시원서 접수 마감일**)

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조9, 「5·18 민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 **취업지원대상자는 만점의 일정비율(10% 또는 5%) 가산**
- 취업지원대상자 가산을 받아 합격한 자는 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없음
단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않음
- **선발예정인원이 4명 이상인 분야의 경우에 한하여 가산점을 적용함**
- ※ 취업지원대상자 등록여부, 가산비율은 응시자가 사전에 국가보훈처(☎1577-0606) 등에 확인

4. 고용 조건

○ 근무시간 : 1일 8시간, 주 40시간

- ※ 공원 특성상 휴일근무 실시(대체휴일 또는 수당)할 수 있으며, 공원별 근무시간이 상이할 수 있음

- 근무지 : 중부공원여가센터 산하공원
 - 남산·용산가족공원·낙산공원·광화문광장·서울광장 등
- 보수조건 : 연봉 27,201천원(1호봉) ※ 붙임 6 공무직 급여표 참고
- 채용해지 : 서울특별시 공무직 채용 및 복무 등에 관한 조례
 - 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당될 때
 - 위 조례에 따른 징계로 해고처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
 - 신체 또는 정신상의 이상으로 업무수행이 곤란하게 된 때
 - 거짓 또는 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발된 때
 - 직무를 수행하는 데 필요한 자격증의 효력이 없어지거나 취소되어 직무를 수행할 수 없게 된 경우
 - 그 밖에 근로관계를 유지할 수 없는 사정이 발생한 때

5. 시험일정 및 시험방법

○ 시험일정

구분	일정	장소	
채용공고	2023.10.10.(화)~10.31.(화)	서울시 및 서울의공원 홈페이지	
원서접수	2023.11.1.(수)~11.3.(금)	중부공원여가센터 1층 프로그램실, 우편접수	
1차(서류) 합격자발표	2023.11.10.(금)	서울시 및 서울의공원 홈페이지, 개별통보	
※ 체력심사는 「국민체력100」 체력인증제 시행으로 대체하며, 원서접수 시 인증서 제출			
2차	실기시험	2023.11.15.(수)	장충어린이야구장
	합격자발표	2023.11.17.(금)	서울시 및 서울의공원 홈페이지, 개별통보
3차	면접심사	2023.11.22.(수)	중부공원여가센터 4층 소회의실
	합격자발표	2023.11.24.(금)	개별통보
합격예정자 신원조회	2023.11.27.(월)~12.8.(금)	채용신체검사서 등 서류접수, 결격사유 조회	
최종합격자 발표	2023.12.29.(금)	서울시 및 서울의공원 홈페이지, 개별통보	
신규 임용	2024.1.2.(화)	근로계약 및 임용, 교육 실시	

※ 시험일정 등은 기상, 행정절차에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 서울시 홈페이지에 공고함

○ 응시원서 접수

- 가. 접수기간 : 2023. 11. 1.(수) ~ 11. 3.(금) 09:00~18:00(점심시간 12:00~13:00 제외)
- 나. 접수처 : 중부공원여가센터 1층 프로그램실
- 다. 접수방법 : 방문접수(대리접수 불가) 또는 우편접수(등기) ※ 퀵서비스, 택배 접수 불가
 - 우편은 마감일 근무시간(18:00)까지 도착분에 한하여 유효하며, 개별 문자로 응시번호 공지
 - 주소 : (04628) 서울특별시 중구 삼일대로 231, 4층 중부공원여가센터 공원운영과 공무직 담당

※ 응시원서 양식(응시원서, 이력서, 자기소개서 등)은 공고문에 첨부된 양식을 사용하여야 하며, 우편접수 시 미비서류에 대한 책임은 응시자에게 있음

○ 제출서류

- 가. 응시원서(붙임1 서식) 1부 (필수)
- 나. 이력서(붙임2 서식) 1부 (필수) ※ 경력증명서에 의해 증명이 가능한 것만 작성
- 다. 자기소개서(붙임3 서식) 1부 (필수)
- 라. 개인정보동의서(붙임4 서식) 1부 (필수)
- 마. 체력인증서(붙임5 안내문 참고) 1부 (필수) ※ 2023. 1. 1. ~ 11. 3. 시행분에 한함
- 바. 녹지관련분야 자격증(사본) 1부 (필수)
- 사. 장애인증명서 또는 국가유공자 확인서 1부 (장애인 채용분야 필수)
- 어. 채용예정분야의 경력증명서 또는 재직증명서 1부 ※ 공고일 기준 3개월 이내 원본(사본 불인정)
 - 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재(발급 확인자 서명 및 연락처 포함)하고, 사업자 등록증 등 기관 성격을 증명할 수 있는 자료를 반드시 첨부(누락시 증명서 불인정)
 - 경력내용이 불분명하거나 직장폐업 등 사유로 증명이 불가능한 경우 사업자등록증, 법인등기부등본, 건강보험자격득실확인서(국민건강보험공단, <http://www.nhic.or.kr>에서 발급) 등 자료 제출 (해당 업종이 채용 직종과 관련된 회사임을 증명 가능한 경우에만 경력 인정)
 - 시간제 근무경력일 경우, 반드시 주 단위 근무시간을 명시한 증명서 제출

※ 외국어로 기재된 증빙자료(경력증명서 등)의 경우, 한글 번역본(공증필)을 반드시 첨부
 ※ 제출서류는 공고일(2023. 10. 10.) 이후 발행분에 한하나(경력증명서 제외), 법에서 정한 유효기간이 있는 서류의 경우, 해당기간에 한해 인정
 ※ 상기 제출서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음

○ 시험 방법

가. 1차시험(서류심사) : 응시자 전원 개별통지, 홈페이지 공고

- 직무와 관련된 자격·경력 등이 적합한지 여부를 서면으로 심사하여 분야별 3배수 내외 선발
- 배점기준(분야공통)

녹지관련분야 경력(10점)			녹지관련분야 소지 자격증(10점)		
24개월이상	16개월이상	8개월이상	기술사·기능장	기사·산업기사	기능사
10점	7점	4점	10점	7점	4점

- 자격증 등급에 상당하는 점수 부여하나, 가장 높은 등급의 자격증 1개만 점수 부여
- 관공서 및 공공기관 근무경력이 구체적으로 증명 가능한 경우에만 인정하며, 공공기관 용역업체 등 유사경력은 인정(건강보험득실확인서 제출)

※ 동점자 우선순위 : ① 경력점수 ② 상위 자격증 ③ 상위 체력등급 ④ 고령자(생년월일) 순

나. 2차시험(실기심사) : 2차 심사 응시자 전원 개별통지, 홈페이지 공고

- 1차 합격자를 대상으로 예초기 운용 심사하여 1.5배수내외 선발
- 예초기 운용, 장비운용 시 안전수칙 숙지 여부 등 심사

나. 3차시험(면접심사) : 3차 심사 응시자 전원 개별통지

- 2차 합격자를 대상으로 면접 실시하여 합격자 결정
- 자질 및 발전가능성, 전문성, 조직원으로서의 적합성 등 업무추진 역량을 종합적으로 평가

다. 최종합격자 발표 : 개별통지, 홈페이지 공고 (불합격자의 경우에도 통지)

- 3차 합격자를 대상으로 서류 제출 요청 및 결격사유 조회하여 최종합격자 결정
- 면접심사 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중 차순위로 점수 합계가 우수한 순으로 예비합격자 결정하며, 최종합격자가 채용포기, 결격사유 등으로 결원이 발생할 경우에 합격자 발표일로부터 3개월 이내 추가 합격 통보

7. 기타(유의)사항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 응시하시기 바랍니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 「지방공무원 임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치)에 따라 임용시험에서 부정행위를 하거나, 기타 증빙서류에 허위사실을 기재함으로써 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람은 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험과 그 밖에 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격이 정지될 수 있습니다.
- 응시원서 등에 주소, 연락처 등을 반드시 기재하여 주시기 바랍니다(응시원서 상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자 본인의 책임으로 합니다).
- 응시자 제출서류는 채용여부가 확정된 이후 응시자(확정된 채용대상자는 제외)가 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 청구일로부터 14일 이내에 반환합니다. 다만, 같은 법 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 채용권자의 요구없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않습니다.
- 또한, 최종합격자 발표일로부터 90일 이내 반환을 청구하여야 하며, 미반환된 채용서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기할 예정입니다.
- 합격이 취소되거나 합격자가 임용을 포기할 경우 등 결원발생에 대비하여 임용예정자의 1/5배수를 예비 합격자로 선발하며, 합격자 발표일로부터 3개월 이내 결정합니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원보다 같거나 적을 경우(없을 경우 포함)에는 가능한 1회 이상 재공고 후 시험을 실시할 예정입니다.
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시일 7일전까지 서울특별시 홈페이지 채용시험란에 공고합니다.
- 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시일 7일전까지 서울특별시 홈페이지 채용시험란에 공고합니다.
- 기타 상세한 내용은 중부공무원여가센터 공문운영과(☎ 3783-5917)로 문의하시기 바랍니다.