

< 별첨-3 > 입사지원서 / 직무능력 및 자기소개서 작성서식

□ 기본 인적사항

* 개인정보 수집 필수 항목

지원자 번호	※ 기재하지 않음		
지원분야(택일)	<input type="checkbox"/> (공무직-미화직) 대전근무 [선택] <input type="checkbox"/> (공무직-미화직) 서울근무 [선택] <input type="checkbox"/> (공무직-경비직) 대전근무 [선택] <input type="checkbox"/> (공무직-경비직) 서울근무 [선택] <input type="checkbox"/> (공무직-운전직) 대전근무 [선택]		
성명*	(한글)	(한자)	(영문)
생월일*	00월 00일 ※ 월일만 기재 → 동 사항은 지원자 신분확인에 활용		
휴대폰*		비상연락처	
이메일*	※ 이메일 기재 시, 학교명 또는 특정단체명이 드러나는 이메일 주소 기재 금지		
병역사항	<input type="checkbox"/> 비대상 [선택] <input type="checkbox"/> 군필 [선택] <input type="checkbox"/> 미필 [선택] <input type="checkbox"/> 면제 [선택] <input type="checkbox"/> 복무중 [선택]		
국가유공자(보훈)	[보훈여부] ○ 대상 ○ 비대상 (선택) [보훈번호] 기재 [관계] 기재 [보훈비율] ○ 5% ○ 10% (선택) ※ 대상자는 본인의 보훈 가산형태(5% 또는 10%)를 반드시 확인 후 입력 및 선택(관련법령 및 국가보훈처 확인) ※ (국가유공자 인정범위) 「독립유공자에 관한 법률」제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 의한 취업 지원대상자, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조에 의한 고엽제후유의증 환자와 그 가족 ※ 가점 부여 범위 여부는 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조(채용 시험의 가점) 등 제①항, 제③항 및 지침 적용		
장애인	[장애여부] ○ 대상 ○ 비대상 (선택) [장애정도] (선택) [장애유형] (선택) ※ 장애인에는 국가유공자(1~7급 상이자에 한함)도 포함		
비수도권 지역인재	[비수도권 지역인재 대상여부] ○ 대상 ○ 비대상 (선택) ※ 비수도권 지역인재 세부기준을 확인 후 선택		
저소득층	[저소득층 대상여부] ○ 대상 ○ 비대상 (선택) ※ (저소득층) 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 보호 대상자에 해당하는 기간이 급여 수급 시작일로부터 원서접수 마감일까지 계속하여 2년 이상인 사람		
재단 체험형 인턴 우수인턴 지정자	[재단 체험형 인턴 근무 중 우수인턴 지정자 해당 여부] ○ 대상 ○ 비대상 (선택) [가점신청 여부] ○ 신청 ○ 미신청 (선택) ※ 가점 활용은 1회만 가능하며, 금번 가점 활용 시 향후 재단 채용에 가점 적용불가 ※ '22년 이후 우수인턴 가점 기 신청자는 가점 신청 불가(신청 시 서류전형 탈락 조치)		
북한이탈주민	[북한이탈주민 대상여부] ○ 대상 ○ 비대상 (선택) ※ 「북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조 제1호에 따른 북한이탈주민 (북한이탈주민등록확인서 발급가능한 사람)		
다문화가족	[다문화가족 대상여부] ○ 대상 ○ 비대상 (선택) ※ 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 정의 중 외국출신으로 대한민국 국적을 취득한 본인 또는 직계 자녀(다문화가족임을 증빙할 수 있는 서류 발급이 가능한 사람)		

□ 직무능력 및 자기 소개서

※ 자기소개서에서 기술한 경험사항에 대해 검증 예정임에 따라 증빙자료 제출이 가능한 사실에 기반한 내용으로 기술. 검증이 어려운 경우 채용 공정성을 훼손한 것으로 인정되어 부적격 처리 등 불이익이 있을 수 있음.

- 한국연구재단 공채 지원동기 및 지원 분야와 관련하여 본인이 기여할 수 있는 사항을 구체적으로 기술하십시오. ※ 600자 이내

※ 블라인드 채용에 위반되는 항목(성명/학교명/소속기관명/가족관계/출신지 등) 일체 작성 금지

- 본인과 의견이 어긋났던 상황이었거나, 본인이 생각하기에 비합리적이지만 다수 또는 상대의 의견을 받아들인 경험에 대해 작성하십시오. 당시 본인이 대응했던 방법과 그러한 방법을 생각한 이유와 대응에 따른 결과에 대해서 구체적으로 기술하십시오. ※ 600자 이내

※ 블라인드 채용에 위반되는 항목(성명/학교명/소속기관명/가족관계/출신지 등) 일체 작성 금지

- 한국연구재단 직원으로서 지켜야 하는 직업윤리에 대해 본인의 가치관 및 경험을 중심으로 기술하십시오. ※ 800자 이내
※ 공무직(미화직, 경비직, 운전직) 직무기술서 내 재단 핵심책무, 직무수행 내용 등을 참고

※ 블라인드 채용에 위반되는 항목(성명/학교명/소속기관명/가족관계/출신지 등) 일체 작성 금지