

# 서울시립대학교 공무직 시설청소·경비원 신규채용 공고

서울시립대학교에서 근무할 공무직 시설청소·경비원을 다음과 같이 공개모집합니다.

2024년 2월 28일

서울시립대학교 총장

## 1. 채용분야 및 선발예정인원

채용분야	채용구분	채용인원	채용등급	근무예정 부 서	담당직무 내용
시설청소원	일반 (비장애)	3명	공무직	행정처 총무과	◦ 건물 내·외부 일상청소 ◦ 청사 재활용품·폐기물 등 수거·운반·정리 ◦ 제설 및 주변 환경정비에 관한 작업 등 ◦ 건물 내·외부 일상청소 ◦ 청사 재활용품·폐기물 등 수거·운반·정리 ◦ 제설 및 주변 환경정비에 관한 작업 등 ◦ <b>오후 근무(13:00 ~ 22:00)</b> ◦ <b>교내 재활용센터 운영</b> (재활용품 수거, 분류, 정리, 상차 등) ◦ 대형 폐기물 정리 ◦ 기타 재활용센터와 관련하여 부서장 지시사항
	일반 (장애)	1명			
	<b>오후근무</b> (비장애)	1명			
	<b>재활용센터</b> (비장애)	1명			
시설경비원	일반 (비장애)	1명			◦ 건물 내외 순찰, 상황실 모니터링, 출입관리 ◦ 교내 질서유지(음주소음 흡연 불법주정차 단속 등) ◦ 비상상황 대응, 경비시스템(카메라, CCTV) 관리 등
	일반 (장애)	1명			

## 2. 응시자격

○ 대한민국 국적 소지자(거주지 제한 없음)로서 남자의 경우 군복무를 마쳤거나 면제된 사람

○ 공고일(2024. 2. 28.)기준 만 50세 이상 만 59세 미만인 자

(주민등록상 1965. 2. 29. ~ 1974. 2. 28. 사이 출생한 자)

○ 신체건강한 자로서 건물 내외 청소·경비 업무를 수행하는 데 지장이 없는 자

○ 서울특별시 공무직 채용 및 복무 등에 관한 조례 제12조(채용 결격사유) 및 공무직 단체협약 제19조(정년)에 해당되는 자는 응시할 수 없음(적용 기준: 당해 시험의 면접시험 최종일)

■ 서울특별시 공무직 채용 및 복무 등에 관한 조례 제12조(채용 결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무직으로 채용될 수 없다.

1. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
2. 이 규정에 따른 징계로 해고처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람

■ 지방공무원법 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

※ 결격사유 조회 : 행정정보공동이용센터(<http://www.share.go.kr/>) → e하나로 민원

■ 공무원 단체협약 제19조(정년)

조합원의 정년은 만 60세가 되는 해의 12월 말로 한다.

### 3. 가산특전(각 전형별 모집인원 4명 미만 모집으로 가산점 미적용)

○ 취업지원대상자 가산 특전

- 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 의한 취업지원대상자 및 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조에 의한 고엽제후유의증환자와 그 가족은 법률에 따라 만점의 일정비율(10% 및 5%)을 가산함.
- 각 전형별 선발예정인원이 4명 이상인 경우에 한하여 가산점을 적용하므로 본 전형에서는 가산점을 적용하지 않음.
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제4항 근거하여, 각 전형(서류·면접)에서 동점자 발생 시 취업지원대상자를 우선하여 선발함.
- 취업지원대상자 등록 여부, 가산비율은 응시자 본인이 사전에 국가보훈처(☎1577-0606) 등에 확인할 것.

#### 4. 고용조건

- 고용기간 : 채용일로부터 ~ 만60세가 되는 해의 12월 말
- 근무시간 : (청소) 주5일제 근무 / (경비) 3조 2교대 근무

분야	부문	근무시간	비고
시설청소원	일반(비장애, 장애), 재활용센터	매주 월~금, 07:00 ~ 16:00	주 5일제, 초과근무시간 별도
	오후근무	매주 월~금, 13:00 ~ 22:00	
시설경비원	일반(비장애, 장애)	매주 월~일, 00:00 ~ 24:00	3조 2교대

- 보수조건 : 공무원(시설청소원 및 시설경비원) 임금표에 따라 지급
  - 연 봉 : 27,713천원(1호봉 기준) ※ 붙임 공무원(시설청소원 및 시설경비원) 급여표 참조
- 채용해지 : 서울특별시 공무원 채용 및 복무 등에 관한 조례
  - 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당될 때
  - 서울특별시 공무원 채용 및 복무 등에 관한 조례에 따른 징계로 해고처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람
  - 신체 또는 정신상의 이상으로 업무수행이 곤란하게 된 때
  - 거짓 또는 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발된 때
  - 직무를 수행하는 데 필요한 자격증의 효력이 없어지거나 면허가 취소되어 담당 직무를 수행할 수 없게 된 경우
  - 그 밖에 근로관계를 유지할 수 없는 사정이 발생한 때

#### 5. 시험일정 및 시험방법

##### ○ 시험일정

구분	일정	장소	기간	비고
모집공고	2024. 2. 28. ~ 3. 11.	서울특별시 및 서울시립대학교 홈페이지	10일	초일불산입
원서접수	2024. 3. 12. ~ 3. 14. (10:00~18:00)	서울시립대학교 대학본부 1층 회의실	3일	점심시간 제외 (12:00 ~ 13:00)
1차 합격자 발표	2024. 3. 15.(금)	서울특별시 및 서울시립대학교 홈페이지, 개별통보	1일	채용인원의 3배수 (청소 18명, 경비 6명)
면접시험	2024. 3. 18.(월)	서울시립대학교 대학본부 1층 회의실	1일	
결격사유 등 조회	2024. 3. 19. ~ 3. 20.	행정정보공동이용센터	2일	
최종합격자 발표	2024. 3. 25.(월)	서울특별시 및 서울시립대학교 홈페이지, 개별통보	1일	예비합격자 1배수 이내 (7명) 성적순 선발
근로계약 체결	2024. 3. 27. ~ 3. 29.	서울시립대학교 총무과 사무실 (대학본부 건물 2층)	3일	
근로 개시(예정)	2024. 4. 1.(월)	서울시립대학교 교내 각 구역		직무교육 등 실시

※ 시험일정 등은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 시 서울특별시 및 서울시립대학교 홈페이지에 공고함

○ 응시원서 접수

- 접수기간 : 2024. 3. 12.(화) ~ 3. 14.(목), 10:00 ~ 18:00

※ 점심시간(12:00 ~ 13:00) 제외

- 접수처 : 서울시립대학교 대학본부 건물 1층 회의실

- 접수방법 : 방문접수 ※ 우편·팩스·전자메일 접수 불가

※ 응시원서 양식(응시원서, 이력서, 자기소개서 등)은 공고문에 첨부된 양식을 출력하여 사용

○ 시험 방법

가. 1차 서류전형 : (합격자 발표) 개별통지, 홈페이지 공고

- 당해 직무수행에 관련된 응시자의 자격·경력 등이 소정의 기준에 적합한지 여부를 서면으로 심사(일정기준 부합여부 확인 및 점수부여를 통한 고득점자순 선발)

- 제출서류

· (필수) 응시원서, 이력서, 자기소개서, 개인정보 제공동의서, 성범죄 경력 조회 동의서  
주민등록등본(가족포함), 장애인증명서(장애인 채용분야 응시자만 해당)

(선택) 체력인증서, 청소 및 경비 분야 재직·경력증명서, 취업지원대상자 증명서

※ 취업지원대상자 증명서는 각 전형(서류, 면접)별 동점자 발생 시 활용 예정

- 서류전형 배점 기준

· 분야(청소·경비)별 경력 : 10점 만점

※ 제출서류 : 경력증명서

경력기간	7년 이상	5년 이상	3년 이상	1년 이상	1년 미만	경력 없음
배 점	10점	9점	8점	7점	6점	5점

✓ 경력증명서는 **공고일 기준 3개월 이내 발행한 원본**에 한하여 인정

✓ 근무기간, 직위, 직급 및 담당업무를 정확히 기재(**발급 확인자 서명 및 연락처 포함**)하고, 사업자등록증 등 기관 성격을 증명할 수 있는 자료를 반드시 첨부(**누락 시, 증명서 불인정**)

✓ 근무형태(상근, 시간제 등)를 기재하되 **시간제 근무경력일 경우, 반드시 주단위 근무시간 기재한 경력증명서** 제출

✓ 경력 내용이 불분명하거나 직장폐업 등의 사유로 증명이 불가능한 경우 사업자등록증, 법인등기부등본, 건강보험자격득실확인서(국민건강보험공단, <http://www.nhic.or.kr>에서 발급) 등 자료 제출

※ 해당 업종이 채용 직종과 관련된 회사임을 증명 가능한 경우에만 경력 인정

· 지원분야 적합성 : 10점 만점

※ 제출서류 : 자기소개서

✓ 자기소개서 내용을 토대로 소통·화합능력, 업무처리 및 문제해결능력, 추진력, 업무성취경험, 지원동기 및 기관에 대한 이해 등을 종합적으로 평가

✓ 서울시 공정채용 지침에 따른 블라인드 채용 방식으로 실시

※ 성명 및 생년월일을 가린 상태로 평가

✓ 자기소개서 본문 내용 작성 시, **개인인적사항**(성명, 출신지역, 가족관계, 생년월일, 연령, 성별, 출신학교 등)을 **유추할 수 있는 내용은 작성할 수 없으며, 작성 시 감점(-3점) 처리**

※ 작성 시 유의사항 「붙임4」 참고

· 체력등급 : 10점 만점(성인기 기준)

※ 제출서류 : 체력인증서

등 급	1등급-상위 30%	2등급-상위 50%	3등급-상위 70%	미획득, 미제출
배 점	10점	7점	5점	3점

- ✓ 국민체력100? 국민의 체력 및 건강 증진에 목적을 두고 체력상태를 과학적 방법에 의해 측정, 평가를 하여 운동 상담 및 처방을 해주는 대국민 스포츠 복지서비스로 만 11세 이상 국민 누구나 참여가능(무료서비스)
- ✓ 체력인증은 체력인증센터(국가지정 공인인증기관, 전국 75개소, 서울 8개소)에서 측정 가능하며, 체력인증서는 **공고일 기준 6개월 이내 발행한 원본**에 한하여 인정(홈페이지: <https://nfa.kspo.or.kr/front/main/main.do>)

등급	성별	연령대	건강 체력 항목					운동 체력 항목			
			근력 상대아령 (%)	근지구력 교차윗몸 일으키기 (회)	심폐지구력(택1)		유연성 앉아윗몸 앞으로굽히기 (cm)	민첩성(택1)		순발력(택1)	
					20m왕복 오래달리기 (회)	트레드밀/스텝검사 (최대산소섭취량, ml/kg/min)		왕복달리기 (초)	반응시간 (초)	제자리 멀리뛰기 (cm)	체공시간 [제자리높이 뛰기] (초)
1등급	남	50~54	60.5	38	35	38.8	13.9	11.8	0.337	192	0.527
		55~59	59.4	35	31	37.7	13.3	12.3	0.348	183	0.508
	여	50~54	44.7	24	21	32.3	19.5	13.8	0.354	138	0.407
		55~59	43.2	20	18	31.3	19.5	14.5	0.369	129	0.402
2등급	남	50~54	55.3	32	28	36.9	9.3	13.0	0.371	177	0.486
		55~59	54.2	29	25	35.9	8.6	13.7	0.383	168	0.475
	여	50~54	40.6	19	16	30.7	15.6	14.9	0.395	126	0.381
		55~59	39.2	15	14	29.8	15.7	15.8	0.416	117	0.374
등급	성별	연령대	건강 체력 항목					신체조성			
			상동	상동	상동	상동	상동	BMI(Kg/㎡)	체지방률(%)		
3등급	남	50~54	50.1	26	21	35.0	4.7	18 초과, 25 미만	7% 초과, 25% 미만		
		55~59	49.0	23	18	34.1	3.9				
	여	50~54	36.5	13	12	29.1	11.7	18 초과, 25 미만	16% 초과, 32% 미만		
		55~59	35.2	9	11	28.4	11.9				

· 취업지원대상자 및 제출서류

구 분	비고
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조,</li> <li>✓ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조,</li> <li>✓ 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조,</li> <li>✓ 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조,</li> <li>✓ 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 및 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원대상자</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>·공고일 이후 발급된 취업지원 대상자 증명원 제출 (정부24에서 발급 가능)</li> <li>·응시원서 접수 마감일까지 지정된 경우에 한함</li> </ul>

※ 취업지원대상자 등록 여부는 **응시자 본인이 사전에 국가보훈처 (1577-0606) 등을 통해 확인하여 제출**하고, 취업지원대상자 우대로 최종 합격한 응시자는 해당 보훈청에 합격 사실을 반드시 통보

- 동점자 처리 : 1순위 취업지원대상자, 2순위 경력기간이 많은 자, 3순위 체력등급이 높은 자
- 합격자 발표, 면접일정 안내 : 서울특별시 및 서울시립대학교 홈페이지, 개별통지

## 나. 2차 면접시험

- 1차 서류전형 합격자를 대상으로 면접 시행
- 평정요소를 상(10~7점), 중(6~4점), 하(3~0점)으로 계량화하여 평가
  - ※ 평정요소: 공무원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성
- 불합격 기준에 해당하지 아니하는 자 중에 면접전형 점수 고득점자순으로 최종합격자 결정
- 동점자 처리 : 1순위 취업지원대상자, 2순위 서류전형점수가 높은 자, 3순위 경력기간이 높은 자

## 다. 최종 합격자 발표 : 개별통지, 홈페이지 공고

- 최종합격자 제출서류 등 상세사항은 최종합격자 홈페이지 공고 시 안내 예정임

## 6. 서류제출 시, 유의사항

- 이력서: 이력서상의 경력은 경력증명서에 의해 증명이 가능한 것만 작성
- 자기소개서: 본문 내용 작성 시 개인인적사항 유추 내용 작성 금지
  - ※ 본문 작성 시, 「붙임4」 참고하여 작성
- 채용예정 직무분야의 경력증명서 또는 재직증명서 1부(원본, ※ 사본 제출시 불인정)
- 기타 필요한 서류(자격증 등)

- ※ 외국어로 기재된 증빙자료(경력증명서 등)의 경우, 한글 번역본(공증필)을 반드시 첨부
- ※ 제출서류는 공고일 이후 발행분에 한하며(경력증명서, 체력인증서 제외), 법에서 정한 유효기간이 있는 서류의 경우, 해당기간에 한해 인정
- ※ 상기 제출서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음

## 7. 기타(유의)사항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 응시하시기 바랍니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 「지방공무원 임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치)에 따라 임용시험에서 부정행위를 하거나, 기타 증빙서류에 허위사실을 기재함으로써 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람은 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소하고, 그 처분이 있는 날부터 5년간 이 영에 따른 시험과 그 밖에 공무원 임용을 위한 시험의 응시자격이 정지될 수 있습니다.
- 응시원서 등에 주소 및 전화번호 등 연락처를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다 (응시원서 상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자 본인의 책임으로 합니다).
- 응시자 제출서류는 채용여부가 확정된 이후 응시자(확정된 채용대상자는 제외)가 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 반환합니다. 다만, 같은 법 제7조 제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 채용권자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않습니다.

○ 응시원서를 제출하고 응시표를 교부받지 아니하거나, 분실한 자는 반드시 시험전일까지 응시표를 재교부 받아 응시하여야합니다.

※ **응시 당일에는 응시표 재교부가 불가능하며, 응시표 및 신분증(주민등록증, 운전면허증)이 없을 경우, 면접시험에 참여 불가(불합격 처리)합니다.**

○ 합격이 취소되거나 합격자가 임용을 포기할 경우 등 결원발생에 대비하여 임용예정자의 1배수 이내 인원(7명: 시설청소원 5, 시설경비원 2)을 예비 합격자로 선발합니다.

- 분야별 예비합격자 선발예정인원

분야	시설청소원				시설경비원		계
	일반 (비장애)	일반 (장애)	오후근무자 (비장애)	재활용센터 (비장애)	일반 (비장애)	일반 (장애)	
인원	2	1	1	1	1	1	7

○ 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원보다 같거나 적을 경우(없을 경우 포함)에는 가능한 1회 이상 재공고 후 시험을 실시할 예정입니다.

○ 본 공고문은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험실시일 7일전까지 서울특별시 및 서울시립대학교 홈페이지 채용시험란에 공고합니다.

○ 본 공고문의 근로 개시일(2024. 4. 1.)은 예정일이며, 최종합격자 발표 시 정확한 근로 개시일을 안내할 예정입니다.

○ 기타 상세한 내용은 서울시립대학교 총무과 공무직 담당 **【(청소) 나장일 ☎ 02-6490-6415, (경비) 신범근 ☎ 02-6490-6412】**에게 문의하여 주시기 바랍니다.